Р Е П У Б Л И К А Б Ъ Л Г А Р И Я

М и н и с т е р с т в о н а о к о л н а т а с р е д а и в о д и т е

Регионална инспекция по околната среда и водите – Варна

Система за определяне на резултатите при провеждане на конкурса за длъжността

ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ – направление „Управление на отпадъците и опазване на почвите“ в отдел „Контролна дейност“ към дирекция “Контролна и превантивна дейност “

Конкурсът стартира на 05.11.2026 г. от 10,00 часа с провеждане на първи етап-решаване на тест от професионалната област на длъжността и относно администрацията (РИОСВ) . В залата за провеждане на конкурса ще бъдат допуснати само тези кандидати, които са в инспекцията в посочения час.

Провеждането на конкурса се състои в два етапа:

1. **Първи етап – Решаване на тест от професионалната област на длъжността и относно администрацията /РИОСВ/.**

Теста ще бъде писмен с времетраене един астрономически час.

Съгласно чл. 36, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители теста е разработен в три различни варианта. Всеки вариант на тест съдържа 20 затворени въпроси с един възможен верен отговор. Кандидатът следва да отбележи собственоръчно верните отговори. **Максималния брой точки във всеки вариант е 20. Всеки въпрос с верен отговор носи 1 точка. Всеки въпрос с грешен отговор носи 0 точки.**

Минимален брой точки, при който кандидатът се счита за успешно издържал теста и се допуска до втория етап – интервю, е 16 точки.

Коефициентът, с който се умножава резултата от теста, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители е 3.

2. **Втори етап – Интервю.**

Преди провеждане на интервюто членовете на комисията се запознават с длъжностната характеристика и с попълнения формуляр съгласно приложение № 1 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, и формулират въпроси, които се задават на всички кандидати.

По време на интервюто всеки член на комисията преценява качествата на кандидата, които са необходими за изпълнението на длъжността, въз основа на неговите отговори по 5-степенна скала и попълва формуляр съгласно приложение № 5 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители, за експертни длъжности.

Минималния резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е преминал интервюто и подлежи на окончателно класиране е 22 точки.

Коефициентът, с който се умножава резултата от интервюто, определен съгласно чл. 34, ал. 5, изречение първо от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители е 5.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите получени при провеждането на теста и интервюто, умножени с определените коефициенти.

Председател на конкурсната комисия: /П/
Директор на дирекция АФПД